

Dirigenza

Referente: dr.ssa Annalisa Mascheroni

Indicatore	Formula	Stato 2011 Valutazione Annuale	Target a fine 2014	Stato 2011 Valutazione Prof.le	Target a fine 2014
Consolidamento del sistema di valutazione annuale con graduale implementazione e conclusione del percorso di sviluppo professionale del singolo dirigente; integrazione tra i due sistemi della dirigenza medica e sanitaria.	Definizione di un impianto che disciplini l'ambito di valutazione delle risorse umane (dirigenza medica e sanitaria) come precisato nel cronoprogramma	% 100%	100%	50%	100%

risultati attesi:

Fasi	2011	2012	2013	2014
mappatura dei dirigenti medici e sanitari dei Dipartimenti Gestionali / U.S.C.	■			
completamento mappatura			■	
incontri con Dirigenza Strategica, Direttori di Dipartimento/U.S.C./Dirigenti per la presentazione dei risultati dell'analisi della mappatura effettuata			■	
condivisione del sistema tra gli interessati				■
avvio della nuova procedura				■

Ambiti di misurazione	Indicatore	Stato 2011	2012	2013	2014	Target a fine 2014	Performance realizzata
Gennaio / Febbraio : avvio processo	Predisposizione delle Schede individuali di performance per tutti i Dirigenti dell'Azienda su server aziendale	% 100%	100%	100%	100%	100%	100%
Marzo: declinazione obiettivi	Assegnazione degli obiettivi di budget ai Direttori di Dipartimento Gestionale e Funzionale ed ai Coordinatori di Comitato da parte dell'Alta Direzione	% 100%	100%	100%	100%	100%	100%
Aprile / Maggio: declinazione obiettivi	Assegnazione degli obiettivi di budget ai DSC e DSSD da parte dei DdDG, e dei DSC ai DSS, AS e IP; dei DSC - area PTA - ai Dirigenti non titolari di struttura	% 100%	100%	100%	100%	100%	100%
Giugno: controllo completamento fase di assegnazione	Verifica dell'assegnazione degli obiettivi ad ogni Dirigente	% 100%	100%	100%	100%	100%	100%
Settembre: verifica intermedia	Verifica intermedia dello stato di avanzamento degli obiettivi e presa d'atto da parte del Nucleo di valutazione delle Prestazioni	% 100%	100%	discrezionale	discrezionale	100%	100%
Gennaio / Aprile: attività di verifica finale	Avvio e chiusura delle fasi legate alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi	% 100%	100%	100%	competenza a 2015	100%	100%
Aprile / Maggio: conclusione del percorso	Gestione contenzioso, validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e liquidazione delle quote spettanti al personale dirigente	% 100%	100%	100%	competenza a 2015	100%	100%